



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОВОТРОИЦК**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2020

г. Новотроицк

№ 1555-п

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
город Новотроицк на 2021-2024 годы»

В соответствии со статьей 30 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», руководствуясь статьями 28, 38 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк на 2021-2024 годы» (далее - Программа) согласно приложению.

2. Отделу по связям с общественностью администрации муниципального образования город Новотроицк (Терещенко И.Ф.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Гвардеец труда» и размещение на официальном сайте администрации муниципального образования город Новотроицк www.novotroitsk.orb.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Новотроицк – руководителя аппарата Мацвая Ю.Н.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Гвардеец труда».

Глава муниципального образования
город Новотроицк



Д.В.Буфетов

Разослано: Мацваю Ю.Н., ОМСиКР, ОСО, в дело.

Толстомятова Юлия Александровна, ОМСиКР, главный специалист
8 (3537) 64-00-14, uato@mail.orb.ru



Приложение
к постановлению
Администрации муниципального
образования город Новотроицк
от 29.10.2020 № 1555-п

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
город Новотроицк на 2021-2024 годы»

Паспорт
Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
город Новотроицк на 2021-2024 годы»
(далее - Программа)

Ответственный исполнитель Программы	- отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк
Участники Программы	- администрация муниципального образования город Новотроицк, городской Совет депутатов муниципального образования город Новотроицк, Ревизионная комиссия муниципального образования город Новотроицк
Соискатели Программы	- -
Цель Программы	- создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, повышение престижа муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк
Задачи Программы	- формирование эффективной системы управления муниципальной службой; развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста; повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности; создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк

Показатели
(индикаторы)
Программы

- количество принятых нормативных правовых актов в муниципальном образовании город Новотроицк, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы;
- количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных);
- количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы;
- количество муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, получивших дополнительное профессиональное образование;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках;
- количество вакантных должностей муниципальной службы муниципального образования город Новотроицк, замещаемых из кадрового резерва администрации муниципального образования город Новотроицк;
- количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;
- доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, для которых применяется всесторонняя оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - методика), в общем количестве в администрации муниципального образования город Новотроицк;
- доля разработанных перечней квалификационных требований для замещения

должностей муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, в общем количестве;

доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк включенных в управленческий и кадровый резервы, в общем количестве;

процент выполнения по внесению отчетных данных в сервер «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» муниципальным образованием город Новотроицк;

доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, которым установлен институт наставничества на муниципальной службе, в общем количестве;

доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, которым применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве;

количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы;

количество работников кадровых служб муниципального образования город Новотроицк, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области

Срок реализации Программы	-	2021-2024 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы	-	Общий объем финансирования Программы составляет 0,0 тыс. руб. По годам: 2021 год – 0,0 тыс. руб.; 2022 год – 00,0 тыс. руб.; 2023 год – 0,0 тыс. руб.; 2024 год – 0,0 тыс. руб.

Ожидаемые
результаты
Программы

обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;

внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования город Новотроицк, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики;

повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих администрации муниципального образования город Новотроицк, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;

увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе администрации муниципального образования город Новотроицк;

повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;

повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих

1. Общие положения

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия муниципального образования город Новотроицк.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в муниципальном образовании город Новотроицк. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк присущи следующие проблемы:

- недостаточный для работы в современных условиях уровень профессионального образования муниципальных служащих;

- недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и кадрового резерва муниципального образования город Новотроицк как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальной службе;

- недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности.

В целях повышения эффективности работы муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование. Зачастую муниципальным служащим приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных и политических процессов.

Кроме того, необходимость профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк.

Таким образом, муниципальное образование город Новотроицк испытывает потребность в грамотных и квалифицированных руководителях и специалистах, образование которых соответствовало бы занимаемым должностям и квалификационным требованиям. В сложившейся ситуации необходимо на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий осуществлять профессиональное развитие муниципальных служащих с учетом

современных потребностей и динамики развития муниципальной службы. Важно, чтобы наряду с профессиональными знаниями программы обучения содержали в себе такие направления, как развитие коммуникабельности, социальной ответственности, высокой внутренней культуры, организаторских способностей муниципальных служащих, которые необходимы при работе с населением.

Привлечению для работы в муниципальном образовании город Новотроицк специалистов, обладающих широкими знаниями в областях гражданского права, социальной защищенности, экономики и других сферах, должно способствовать повышение престижа муниципальной службы, достигаемое посредством проведения профессиональных конкурсов, а также широкого освещения в средствах массовой информации лучших практик муниципальной службы.

Для решения перечисленных проблем муниципальному образованию город Новотроицк необходимо на системной основе предусматривать бюджетные средства на обучение муниципальных служащих, проведение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы. Данная задача может быть решена в рамках принятия муниципальных программ, предусматривающих развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы во многом зависит от качества работы с резервом управленческих кадров, поэтому необходима постоянная методическая помощь в ее совершенствовании, внедрении новых технологий. Также необходимо обеспечение муниципального образования город Новотроицк информационно-методическими материалами по другим вопросам практического применения федерального и регионального законодательства о муниципальной службе, содействие муниципальному образованию город Новотроицк в подготовке ими соответствующих муниципальных правовых актов.

Программа разработана в соответствии с Федеральным от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно статье 35 которого развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, повышения престижа муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных

служащих муниципального образования город Новотроицк.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:
формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;

повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности;

создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк.

3. Показатели (индикаторы) Программы

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

4. Основные мероприятия Программы

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;

внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, посредством применения в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, включающее в себя разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающие целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;

увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе муниципального образования город Новотроицк;

повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей в себя оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;

повышение доверия граждан к системе муниципального управления, соблюдение норм профессиональной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих.

6. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к настоящей Программе.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации Программы

На результат реализации Программы могут повлиять риски, как внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя Программы, так и внешние, наступление которых не зависит от действий исполнителя Программы.

К внутренним рискам реализации Программы относятся:

- низкая исполнительная дисциплина исполнителей Программы;
- несвоевременная разработка, согласование и принятие документов, обеспечивающих выполнение основных мероприятий Программы;
- недостаточная оперативность корректировки хода реализации Программы при наступлении внешних рисков реализации Программы.

К внешним рискам реализации Программы относятся:

- операционные риски связаны с несовершенством системы управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой для реализации мероприятий Программы. Эти риски могут привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и достижения запланированных результатов;
- административно-организационные риски связаны с изменением структуры администрации муниципального образования город Новотроицк (далее – администрации), сокращением отдельных специалистов администрации, объединением отделов администрации, изменением должностных регламентов и, как правило, неэффективным исполнением мероприятий на определенном этапе реализации Программы. Также к этой группе рисков можно отнести и кадровые изменения, требующие определенного времени для адаптации и повышения квалификации вновь принятых специалистов.
- правовые риски, связанные с изменением законодательства Российской Федерации, которые могут декриминализировать часть статей Уголовного кодекса РФ, либо часть административных правонарушений перевести в разряд преступлений.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматриваются следующие меры:

- проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном законодательстве;
- формирование эффективной системы управления Программой на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности ответственного исполнителя и участников Программы;
- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и, при необходимости корректировки показателей (индикаторов), а также мероприятий Программы с сохранением ожидаемых результатов их реализации;
- взаимозаменяемость специалистов в отделе администрации муниципального образования город Новотроицк».

8. Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности муниципальной Программы проводится в соответствии с разделом V «Реализация муниципальных Программ и оценка их эффективности» Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных Программ муниципального образования город Новотроицк, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 18.08.2014 №1398-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных Программ муниципального образования город Новотроицк» (в редакции от 19.10.2016 № 1802-п).

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании город
Новотроицк
на 2021 - 2024 годы»

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы и их значениях

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)					
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4		5	6	7	8	9
1.	Количество принятых нормативных правовых актов муниципального образования город Новотроицк, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	основное мероприятие	единиц	не менее 1 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1 1
2.	Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных)	основное мероприятие	единиц	не менее 1 1	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
3.	Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы на	основное мероприятие	единиц	не менее 1 1	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2

	официальном сайте администрации муниципального образования город Новотроицк											
4.	Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы	единиц	основное мероприятие	не менее 1	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
5.	Количество муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, получивших дополнительное профессиональное образование	единиц	основное мероприятие	10	15	15	15	15	15	15	15	15
6.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках	единиц	основное мероприятие	0	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3	не менее 3
7.	Количество вакантных должностей муниципальной службы муниципального образования город Новотроицк, замещаемых из кадрового резерва администрации муниципального образования город Новотроицк	единиц	основное мероприятие	не менее 1	не менее 2	не менее 3	не менее 4	не менее 5	не менее 6	не менее 7	не менее 8	не менее 9
8.	Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих муниципального образования	единиц	основное мероприятие	2	3	3	3	3	3	3	3	3

	город Новотроицк, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет									
9.	Доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, для которых применяется всесторонняя оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - методика), в общем количестве в администрации муниципального образования город Новотроицк; (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	0	40	40	50	55	60	
10.	Доля разработанных перечней квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк, в общем количестве; (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	0	20	30	40	50	60	
11.	Доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк включенных в	основное мероприятие	процентов	1	2	3	4	5	6	

	управленческий и кадровый резервы; (нарастающим итогом)											
12.	Процент выполнения по внесению отчетных данных в сервер «Единой системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» муниципальным образованием город Новотроицк (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	0	5	10	15	20	25			
13.	Доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, которым установлен институт наставничества на муниципальной службе, (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	0	3	5	8	10	12			
14.	Доля муниципальных служащих администрации муниципального образования город Новотроицк, которым применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве; (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	0	3	5	10	15	20			
15.	Количество подготовленных предложений о награждении муниципальных служащих,	основное мероприятие	единиц	0	1	1	2	2	2			

	показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы																
16.	Количество работников отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	0	1	2	3	3	3	3							

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
город Новотроицк
на 2021 - 2024 годы»

Перечень
основных мероприятий Программы

N п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Подготовка нормативных правовых актов муниципального образования город Новотроицк, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы	количество принятых нормативных правовых актов в муниципальном образовании город Новотроицк, муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы

2.	Проведение координационно-методических мероприятий (семинары, совещания, в том числе выездные)	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк при выполнении своих должностных обязанностей	количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) в муниципальном образовании город Новотроицк
3.	Разработка и размещение (актуализация) материалов по развитию муниципальной службы на сайте официальной администрации муниципального образования город Новотроицк	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе муниципальной администрации муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области	Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк при выполнении своих должностных обязанностей	количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы на сайте администрации муниципального образования город Новотроицк
4.	Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	развитие правовой грамотности муниципальных служащих; увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	Непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк при выполнении своих	количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы в муниципальном образовании

					образовании город Новотроицк	должностных обязанностей	город Новотроицк
5.	Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, участие в обучающих мероприятиях, по обмену опытом, стажировках	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, включающее разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста	непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей; некачественное исполнение должностных обязанностей муниципальными служащими Оренбургской области	количество муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, получивших дополнительное профессиональное образование; количество муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, принявших участие в обучающих мероприятиях, по обмену опытом, служебных стажировках
6.	Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	2021 год	2024 год	повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и	количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей

	службу	муниципального образования город Новотроицк			системы мотивации муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк	Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	численности муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет
7.	Использование в качестве основы для всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - методика)	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк	отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк	доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, для которых применяется всесторонняя оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих методика всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности

						муниципальных службах, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - методика), в общем количестве в администрации муниципального образования город Новотроицк
						отсутствие единых подходов к установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк
						внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служб в муниципальном образовании город Новотроицк
	</					

9.	Формирование и использование кадрового резерва в муниципальном образовании город Новотроицк	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе муниципального образования город Новотроицк	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	доля городских доля муниципальных служб муниципального образования город Новотроицк включенных в управленческий и кадровый резервы
10.	Внедрение отдельного сервиса "Единой информационной системы кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в муниципальном образовании город Новотроицк	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организации деятельности по управлению кадровым составом	отсутствие межведомственного взаимодействия в части размещения вакантных должностей в "Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	Результат внедрения отдельного сервиса "Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", в муниципальном образовании город

							Новотроицк
11.	Внедрение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	внедрение кадровых технологий, способствующих повышению результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании город Новотроицк	отсутствие единых подходов к оценке профессиональной деятельности муниципальных служащих	доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, которым установлен институт наставничества на муниципальной службе
12.	Внедрение единой методики прохождения испытаний на муниципальной службе при назначении на должность муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	совершенствование правового регулирования муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения	неисполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк	доля муниципальных служащих муниципального образования город Новотроицк, которым применяется единая методика прохождения испытаний на муниципальной службе
13.	Анализ показателей мониторинга развития муниципальной	Отдел муниципальной службы и	2021 год	2024 год	повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы	неисполнение нормативных правовых актов	количество подготовленных предложений о

	службы, реализации наградной политики в муниципальном образовании город Новотроицк	кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк			в муниципальном образовании город Новотроицк, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих	Российской Федерации и Оренбургской области, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе в муниципальном образовании город Новотроицк	награждения муниципальных служащих, показавших высокие результаты по итогам реализации мероприятий муниципальной программы развития муниципальной службы
14.	Организация стажировок работников муниципальной службы и кадровой работы в аппарате и Губернатора Правительства Оренбургской области	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк	2021 год	2024 год	взаимодействие муниципального образования город Новотроицк с исполнительными органами государственной власти Оренбургской области по вопросам развития муниципальной службы	отсутствие контроля и разобщенность в реализации мероприятий по развитию муниципальной службы	количество работников отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования город Новотроицк, прошедших служебную стажировку в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
город Новотроицк
на 2021 - 2024 годы»

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной Программы

тыс. руб.

№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы основного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Код бюджетной классификации			Объем бюджетных ассигнований				
				ГРБС	РзПр	ЦСР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Новотроицк на 2020- 2024 годы	Всего, в том числе:	010	0104	30.0.00. 000000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.	Основное мероприятие 1.1.	Организация и проведение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими муниципального образования город Новотроицк, участие в обучающихся	Администрация муниципального образования город Новотроицк	010	0104	30.0.01. 000000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

