

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## администрации муниципального образования

## город Новотроицк

15.05.2015 № 782-п

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о порядке предоставления мер со-циальной поддержки педагоги-ческим работникам, впервые поступающим на работу в муни-ципальные образовательные организации муниципального образования город Новотроицк, подведомственные управлению образования администрации му-ниципального образования город Новотроицк |

В целях реализации муниципальной программы «Развитие системы образо-вания на территории муниципального образования город Новотроицк в 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образова-ния город Новотроицк от 09.09.2014 № 1551-п, руководствуясь статьями 34, 35 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области:

1. Утвердить Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, впервые поступающим на работу в муниципальные образовательные организации муниципального образования город Новотроицк, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк (далее по тесту – постановление) согласно приложению.

2. Отделу по связям с общественностью администрации муниципального образования город Новотроицк (Рогожина Н.Ф.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Гвардеец труда» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новотроицк в сети «Интернет» www.novotroitsk.org.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Новотроицк по социальным вопросам Буфетова Д.В.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Гвардеец труда».

Глава муниципального образования

город Новотроицк Г.Д.Чижова

Верно.

Главный специалист отдела

организационно- контрольной работы

и делопроизводства Н.В. Суфиярова

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Новотроицк

от 15.05.2015 №782-п

Положение

о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, впервые поступающим на работу в муниципальные образовательные организации муниципального образования город Новотроицк, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, впервые поступающим на работу в муниципальные образовательные организации муниципального образования город Новотроицк, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк (далее - Положение) разработано в целях повышения престижа профессии учителя, стимулирования творческой профессиональной деятельности, реализации мер социальной поддержки педагогических работников, в целях реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие системы образования на территории муниципального образования город Новотроицк в 2015-2020 годы» (далее - Программа), утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 09.09.2014 № 1551-п.

1.2. Ожидаемый результат – развитие моральных и материальных стимулов к труду. Сохранение контингента молодых специалистов.

2. Статус молодого специалиста.

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники, окончившие педагогические высшие учебные заведения (ВУЗы) в текущем году и впервые поступившие на работу в образовательную организацию муниципального образования город Новотроицк.

2.2. В случае призыва молодого специалиста в ряды Российской армии он имеет право считаться молодым специалистом, только если он трудоустраивается в течение четырех месяцев после окончания службы.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение двух лет.

3. Формы адресной социальной поддержки педагогическим работникам.

3.1. Оказание адресной социальной поддержки педагогическим работникам осуществляется путем:

3.1.1. Единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам, окончившим педагогические ВУЗы в текущем году и прибывшим на работу (подъемные) в размере 25 тысяч рублей

3.1.2. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей.

4. Порядок выплаты единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам, окончившим педагогические ВУЗы в текущем году и прибывшим на работу (подъемные) в размере 25 тысяч рублей.

4.1. Единовременная стимулирующая выплата выплачивается молодым специалистам, окончившим педагогические ВУЗы в текущем году и прибывшим на работу (подъемные) в размере 25 тысяч рублей на основании поданного им заявления по месту работы.

4.2. Молодой специалист к заявлению прикладывает:

4.2.1. Копию диплома об окончании учебного заведения;

4.2.2. Справку из военкомата о прохождении службы в рядах Российской армии (предоставляется лицами мужского пола).

4.3. Заявление на выплату единовременной стимулирующей выплаты подается молодым специалистом в течение первого года работы в образовательном учреждении администрации муниципального образования город Новотроицк.

4.4. Молодой специалист, имеющий супруга, участвующего в мероприятиях, предусмотренных Программой, не имеет права на единовременную стимулирующую выплату.

4.5. Руководитель образовательной организации рассматривает заявление молодого специалиста в порядке очередности их подачи. Максимальный срок рассмотрения заявления - в течение 10 рабочих дней с момента их поступления. По результатам рассмотрения заявления руководитель образовательной организации принимает решение об удовлетворении заявления либо об отказе в его удовлетворении.

4.6. Основанием для отказа в выплате единовременной стимулирующей выплаты служит превышение лимита бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год.

4.7. В случае принятия решения об удовлетворении заявления о выплате единовременной стимулирующей выплаты управление образования администрации муниципального образования город Новотроицк, выступающее в качестве главного распорядителя бюджетных средств, направляет денежные средства в сумме единовременной стимулирующей выплаты в качестве целевой субсидии образовательной организации, в которое устроился на работу молодой специалист. Единовременные стимулирующие выплаты выплачиваются образовательной организацией в порядке и на условиях, установленных соглашением о предоставлении целевой субсидии. Контроль за целевым использованием средств возлагается на руководителя образовательной организации.

4.8. Молодой специалист имеет право на получение единовременной стимулирующей выплаты на территории муниципального образовании город Новотроицк один раз.

4.9. Условием выплаты единовременной стимулирующей выплаты является заключение с молодым специалистом соглашения с образовательной организацией о том, что в случае увольнения молодого специалиста из образовательной организации по собственному желанию или по инициативе работодателя за виновное поведение работника ранее двух лет с момента приема на работу, он обязан вернуть образовательной организации сумму полученной единовременной стимулирующей выплаты. В случае невозвращения суммы единовременной стимулирующей выплаты добровольно, образовательная организация, выплатившая единовременную стимулирующую выплату, вправе обратится в суд с иском к уволившемуся работнику о взыскании суммы единовременной стимулирующей выплаты, которую образовательная организация обязана вернуть в доход бюджета муниципального образования город Новотроицк.

4.10. Образовательная организация самостоятельно производит начисление и удержание сумм предусмотренных действующим законодательством налогов и сборов за счет собственных средств. Образовательная организация зачисляет сумму единовременной стимулирующей выплаты молодому специалисту на указанный им банковский счет за вычетом налога на доходы физических лиц.

4.11. Взаимоотношения сторон, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

5. Порядок ежемесячных выплат педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей.

5.1. Право на получение ежемесячных выплат педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей имеет педагогический работник по специальности, относящейся к наиболее дефицитным для образовательной организации, прибывший в муниципальное образование город Новотроицк из другого муниципального образования, впервые поступивший на работу в образовательную организацию на неопределенный срок и не имеющий в собственности жилья на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск.

5.2. В настоящем Положении используется понятие:

наиболее дефицитная специальность – педагогическая специальность, обеспеченность которой в образовательной организации составляет менее 70%.

5.3. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей выплачиваются педагогическим работникам на основании поданного им заявления по месту работы. Данная выплата выплачивается ежемесячно в течение 1 года, с месяца, в котором было принято данное решение.

5.4. Педагогический работник к заявлению прикладывает:

5.4.1. Договор найма (аренды) жилого помещения;

5.4.2. Документ, подтверждающий оплату найма (аренды) жилого помещения (предоставляется ежемесячно);

5.4.3. Справку из Управления Федеральной регистрационной службы по Оренбургской области об отсутствии в собственности педагогического работника или членов его семьи (супруга, несовершеннолетних детей) жилых помещений на территории муниципальных образований город Новотроицк и город Орск;

5.4.4. Эффективный контракт;

5.4.5. Справку о месте регистрации (проживания).

5.5. Заявление на ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей подается педагогическим работникам в течение первого года работы в образовательной организации.

5.6. Педагогический работник, имеющий супруга, участвующего в мероприятиях, предусмотренных Программой, не имеет права на ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей.

5.7. Руководитель образовательной организации рассматривает заявление педагогического работника в порядке очередности их подачи в течение 10 дней с момента их поступления. По результатам рассмотрения заявления руководитель образовательной организации принимает решение об удовлетворении заявления либо об отказе в его удовлетворении.

5.8. Основанием для отказа в ежемесячных выплат педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей служит превышение лимита бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год.

5.9. В случае принятия решения об удовлетворении заявления на ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей управление образования администрации муниципального образования город Новотроицк, выступающее в качестве главного распорядителя бюджетных средств, направляет денежные средства в сумме ежемесячный выплат в качестве целевой субсидии образовательной организации, в которое устроился на работу педагогический работник. Ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей выплачиваются образовательной организацией в порядке и на условиях, установленных соглашением о предоставлении целевой субсидии. Контроль за целевым использованием средств возлагается на руководителя образовательной организации.

5.10. Условием выплаты ежемесячных выплат педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч является заключение с педагогическим работников соглашения о порядке, сроках такой выплаты, установленным настоящим Положением, и о том, что данная выплата отменяется при недостаточности бюджетных ассигнований, выделенных в бюджете муниципального образования город Новотроицк по Программе на мероприятие, предусмотренное настоящим Положением, на соответствующий финансовый год, а также предоставление документов, подтверждающих оплату за наем (аренду) жилого помещения.

5.11. Образовательная организация самостоятельно производит начисление и удержание сумм предусмотренных действующим законодательством налогов и сборов за счет собственных средств. Образовательная организация зачисляет сумму ежемесячной выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч педагогическому работнику на указанный им банковский счет за вычетом налога на доходы физических лиц.

5.12. Взаимоотношения сторон, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

6. Обязанности образовательной организации.

6.1. Образовательная организация заключает с педагогическим работником эффективный контракт в соответствии с полученной им в учебном заведении специальности и квалификации, а также соответствующее соглашение в соответствии с п.п. 4.9, 5.9 настоящего Положения.

6.2. Способствует развитию деловой карьеры педагогического работника с учетом его знаний, деловых и личных качеств.

6.3. Направляет молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации.

7. Обязанности молодого специалиста.

7.1. Молодой специалист обязан отработать в образовательной организации не менее двух лет.

7.2. При невыполнении обязательств, специалист возмещает убытки предусмотренные настоящим положением и эффективным контрактом.

8. Источник финансирования расходов.

8.1. Единовременная стимулирующая выплата молодым специалистам, окончившим педагогические ВУЗы в текущем году и прибывшим на работу (подъемные) в размере 25 тысяч рублей, а также ежемесячные выплаты педагогическим работникам, прибывшим на работу, за аренду жилья в размере 2,5 тысяч рублей производятся за счет средств местного бюджета, в рамках муниципальной программы «Развитие системы образования на территории муниципального образования город Новотроицк в 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 09.09.2014 № 1551-п.

Начальник управления образования

администрации муниципального

образования город Новотроицк О.П. Недорезова

Недорезова О.П. 62-03-26

9 экз.

Разослано: Буфетов Д.В., управление образования, в дело - 5, юридический отдел, финансовое управление