На основании плана работы Ревизионной комиссии муниципального образования город Новотроицк на 2020 год в период с 30.03.2020 по 06.04.2020 и с 24.09.2020 по 13.10.2020 проведено контрольное мероприятие «Проверка эффективного использования бюджетных денежных средств, направленных на исполнение мероприятий по выполнению «дорожной карты» Комитета по культуре муниципального образования город Новотроицк» за 2019 год.

Выводы Ревизионной комиссии МО г. Новотроицк по результатам проверки:

* В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597, между Министерством культуры и внешних связей Оренбургской области (далее - Министерство) и администрацией МО г. Новотроицк (далее - Исполнитель) заключено соглашение № 6-ЦП от 14.03.2019 об обеспечении достижения целевых показателей в 2019 году. Из 10 целевых показателей, утверждённых на 2019 год, 3 показателя не выполнены.
* Фактические расходы на выплату заработной платы персоналу (с начислениями) учреждений, подведомственных Комитету по культуре, составили 121 214 118,13 руб., утверждено плановых значений на сумму 121 745 984,44 руб., экономия составила 531 866,31 руб.
* Выявлено не соответствие среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры, указанных в отчёте о достижении целевых показателей в 2019 году в количестве 144,4 чел. и данных отчётности по форме «ЗП-культура» в количестве 144,1 чел.
* В 2019 году соотношение средней заработной платы **в целом** по муниципальным учреждениям культуры (МАУК «ЦБС», МАУК «Молодёжный центр», МАУК «ДК Металлургов», МКПАУ «МВК») и муниципальным учреждениям дополнительного образования (МАУДО «ДМШ», МАУДО «ДХШ», МАУДО «ДШИ») по отношению к средней заработной плате в Оренбургской области составило:

- в муниципальных учреждениях культуры - 103,04% , при установленном показателе 101,7%;

- в муниципальных учреждениям дополнительного образования - 104,59 %, при установленном показателе 103,4%.

* Анализом выполнения «дорожной карты» Комитетом по культуре по учреждениям и категориям работников выявлено не выполнение целевых показателей «дорожной карты» по заработной плате:

- по МАУК «ЦБС» и МАУДО «ДХШ»;

- по категориям работников «специалисты» МАУК «Молодёжный центр», МАУК «ДК металлургов», МКПАУ «МВК».

Предложения:

1. Выполнять мероприятия, предусмотренные «дорожной картой», по всем учреждениям, подведомственным Комитету по культуре администрации МО г. Новотроицк.

Информация о результатах проверки направлена в городской Совет депутатов муниципального образования город Новотроицк и главе муниципального образования город Новотроицк.