**ПАМЯТКА**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником.**

Администрация муниципального образования город Новотроицк информируют, что с 03 октября 2016 года в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ  «Нарушение трудового [законодательства](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304173/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448), [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) и [6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/#dst5656) настоящего Кодекса -

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

– на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей».

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ «Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7444) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156436/#dst100067) административное правонарушение -

**влечет наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

– на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей».

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ «Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) -

**влечет наложение административного штрафа:**

– на граждан от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

– на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей».

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ «Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304173/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем -

**влечет наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

– на юридических лиц от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей».

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ «Совершение административных правонарушений, предусмотренных  [частью 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448) или [4](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение -

**влечет наложение административного штрафа:**

– на граждан в размере пяти тысяч рублей;

– на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

– на юридических лиц от ста тысяч до двухсот тысяч рублей».

Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ  «Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_303497/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228), либо установление заработной платы в размере менее [размера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304173/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443), предусмотренного трудовым законодательством -

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

– на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей».

Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ  «Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_304199/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния –

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от десяти тысячи до тридцати тысяч рублей;

– на юридических лиц от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей».

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ «Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права -

**влечет наложение административного штрафа:**

– на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

– на юридических лиц от ста тысяч до двухсот тысяч рублей».

Одновременно информируем о том, что в соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами.

В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в Государственную инспекцию труда в г.Оренбурге по адресу: 460000 г.Оренбург ул. Пушкинская, 14  
тел. (3532) 77-86-53; факс (3532) 77-87-62.

Телефон "Горячей линии" (3532) 77-16-42.