

1. **Ревизионная комиссия муниципального образования город Новотроицк**
   1. **Оренбургской области**

462359, Оренбургская область, г.Новотроицк, ул.Советская, д.80, телефон (3537) 67-21-13, факс (3537) 62-06-01

ОГРН 1115658039012 ИНН/КПП 5607044495/560701001

E-mail: [nt.revcom@gmail.com](mailto:nt.revcom@gmail.com)

**ОТЧЕТ**

**о результатах**

**Проверки правильности начисления заработной платы муниципального**

**казенного учреждения** **«Административно-хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк» за 2016 г.**

г.Новотроицк

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года

**Ревизионной комиссией** муниципального образования город Новотроицк (далее, Ревизионная комиссия),на основаниинаправления на право проведения контрольного мероприятия № 6 от 30.11.2016г., выданного Председателем Ревизионной комиссии муниципального образования город Новотроицк заместителю председателя Ревизионной комиссии муниципального образования город Новотроицк Некрасовой Марине Александровне,

**Цель контрольного мероприятия:** определение законности, обоснованности, эффективности расходов на оплату труда сотрудников казенного учреждения.

**Объект контрольного мероприятия:** Муниципальное казенное учреждение «Административно-хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк». Дата регистрации 24.06.2015г. в налоговом органе по месту нахождения Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №8 по Оренбургской области. ИНН 5607140417, КПП 560701001, ОКПО 23934521. Юридический адрес: 462359,Россия, Оренбургская область, г.Новотроицк, ул.Советская , д.80.

Директор - Ширяев Александр Владимирович (Постановление № 74 от 20.01.2016г.);

Главный бухгалтер - Глазунова Елена Алексеевна (Трудовой договор № 9 от 01 июля 2015г.).

**Проверяемый период деятельности 01.01.2016г. по 31.08.2016г.**

**Срок проведения контрольного мероприятия:** **с «01» декабря 2016г. по «31» декабря 2016г.**

**Контрольным мероприятием установлено:**

**▪** Основанием для начисления заработной платы работникам являлись приказы о приеме , увольнении, перемещении работников, табели учета рабочего времени и другие документы , подписанные составителем и руководителем учреждения.

▪ Порядок и условия оплаты труда работников определяются в соответствии с Трудовым кодексом РФ .

▪Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются на основании Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Административно- хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк» (Постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 28.08.2015г. № 1647-п).

▪Сроки выдачи заработной платы соответствуют срокам выплаты в трудовых договорах с работниками.

▪Работники учреждения получают заработную плату через расчетные счета АО «АЛЬФА-БАНК» г.МОСКВА, ПАО «СБЕРБАНК» , на банковские карты.

▪ Начисление производится автоматизированным способом в программе ПП «Парус-зарплата».

▪Проверены удержания из оплаты труда:

-исчисления подоходного налога;

-расчет удержаний по исполнительным листам;

-авансы, выданные в счет оплаты труда и т.д.

► В случае если гражданин работал или работает, при этом платит налоги государству, у него есть возможность вернуть часть денежных средств в свой домашний бюджет либо вовсе не платить налоги (часть суммы) определенный период времени. Для этого необходимо получить так называемый налоговый вычет, то есть уменьшить налогооблагаемый доход.  Статья 218 НК РФ предусматривает стандартные налоговые вычеты, требования, которые необходимо соблюсти, чтобы применить налоговые льготы для ребёнка:

* можно использовать только на несовершеннолетних детей до их 18-летия (право использовать льготу может быть продлено до 24-летия ребёнка, если он — инвалид или студент-очник);
* доход родителя является официальным и облагается подоходным налогом по 13%-й ставке (ст. 210 НК);
* с начала года заработная плата — не более 350 тысяч руб.;
* ребёнок является иждивенцем налогоплательщика.

При расчёте налогового вычета учитывается количество детей и очерёдность их рождения (от младшего к старшим). Размер дохода, который не облагается НДФЛ в соответствии с предоставляемой налоговой льготой в 2016 году, составляет:

* 1400 — на первого, второго ребенка;
* 3000 — на последующих.

При расчёте вычета учитывается также состояние здоровья (на детей-инвалидов — 12 000 руб.) и форма обучения ребёнка (на студентов-очников до 24 лет — 3000 руб). При этом если родитель вправе использовать более одного вычета, применяется наибольший из них.

***Замечание:***

*В* *муниципальном казенном учреждении «Административно- хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк» стандартные налоговые вычеты применяются не ко всем сотрудникам, а только к избранным .*

*( Заявления о применении стандартного вычета были разработаны во время проверки).*

►Проверяя правильность начисления сумм за время отпуска, устанавливается полнота включения в расчет выплат при определении среднего заработка, правильность определения среднемесячной и среднедневной оплаты труда, суммы оплаты за время отпуска. В процессе контроля учитывалось, что начисленная оплата труда за время отпуска, включается в фонд оплаты труда отчетного месяца только в сумме, приходящейся за дни отпуска в отчетном месяце. Согласно Постановления Правительства Российской Федерации № 922 от 24 декабря 2007 года (в ред. Постановления Правительства РФ от 15.10.2014 N 1054) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» , для начисления отпускных командировочных , определяется сумма которая начислена работнику в качестве заработной платы за двенадцать месяцев.

**√**В муниципальном казенном учреждении «Административно-хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк», для начисления отпускных , в сумму для определения среднего заработка включается единовременная выплата руководителям, специалистам, служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. На основании постановления администрации муниципального образования город Новотроицк № 1647-п от 28.08.2015г.

« Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный центр муниципального образования город Новотроицк» , приложение к данному постановлению (глава 2, пункт 2.1.6) гласит , что единовременная выплата руководителям ,специалистам ,служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год по соответствующему заявлению работника , начисляется в том же месяце что и отпускные , но никак не входит для определения среднего заработка.

***Замечания:***

***-Блохина Анна Сергеевна****, при исчислении среднего заработка сумма за март 15890,70 по факту 17371,20;*

***-Жукова Екатерина Константиновна****, при исчислении среднего заработка сумма за март 25 889,52 по факту 14987,52;*

***-Волошин Андрей Александдрович****, при исчислении среднего заработка сумма за июнь 18701,60 по факту 28572,19;*

***Масько Людмила Порфирьевна,*** *при исчислении среднего заработка сумма за май , в мае 23 118,75 по факту 35 448,75;*

***-Глазунова Елена Алексеевна****, при исчислении среднего заработка сумма за июль, в июле 32821,43 по факту 48851,43 , в январе 34472,68 по факту 34979,47;*

*-****Мальтеева Рамиля Рашитовна****, при исчислении среднего заработка сумма за август , в августе 28715,70 ,по факту 43145,70;*

***√***Для расчета командировочных , порядок расчета строго определен законодательными актами и производится следующим образом:

◦ для начала определяется сумма, которая была начислена работнику в качестве зарплаты в течение последнего года до отправки его в командировочную поездку;

◦ из полученной суммы вычитаются различные выплаты, которые не входят в основной размер заработной платы, то есть больничные, отпускные и другие; ◦далее необходимо подвергнуть такой же коррекции суммы, которые были получены сотрудником в качестве премий различного рода;

◦на следующем этапе необходимо вычислить количество дней, которые были отработаны работником по факту путем исключения из общего количества рабочего времени часов отсутствия лица по причинам различного рода: нахождение в отпуске, на больничном и т. д.;

◦далее получившуюся в итоге сумму заработка необходимо разделить на количество дней, во время которых работник присутствовал на рабочем месте.

Исходя из данной цифры и получается результат, который начисляется сотруднику в качестве командировочных выплат.

***Замечания:***

**-*Ахтямов Эдуард Рашитович****, при исчислении среднего заработка для командировочных в марте месяце, сумма за февраль 15 525,00 по факту 13972,50;*

*-****Савин Вячеслав Михайлович****, при исчислении среднего заработка в марте месяце 2016 года, сумма за февраль 15 525,00 по факту 12 420,00;*

***-Ахтямов Эдуард Рашитович****, при исчислении среднего заработка в марте месяце 2016 года , сумма за февраль 10 091,25 по факту 13972,50;*

*-****Ахтямов Эдуард Рашитович****, при исчислении среднего заработка для командировочных расходов в апреле месяце, сумма за апрель 29235,00 по факту 10671,42;*

*-****Булгаков Сергей Владимирович****, при исчислении среднего заработка в июле месяце, сумма в июле 23 572,87 по факту 27 501,68;*

►В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день рассчитывается исходя из дневной ставки, исчисленной из месячного должностного оклада за день работы с учетом начисленных на указанный оклад ежемесячных выплат (за особые условия работы, ежемесячное денежное поощрение). Размер оклада и ежемесячных выплат принимаются к расчету в размере, установленном на момент назначения выплаты. (Доплата= Оклад : месячную норму рабочих часов по графику\*часы отработанные в выходной)

***Замечания:***

*-****Глазунова Елена Алексеевна****, не верно начислена двойная оплата .Если производить расчет в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, Доплата =(оклад- 8015+надбавка за особые условия-8816,50+поощрение-9618,00):120\*8 часов \*2=3526,60,по факту начислена сумма в размере 3967,43 рубля.*

**ВЫВОДЫ :**

►Стандартные налоговые вычеты применяются не ко всем сотрудникам, а только к избранным .

►При определении среднего заработка , неправильно определяется среднедневная оплата труда которая влияет на суммы оплаты за время отпуска.

►Размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день рассчитывается не верно.

►При исчислении среднего заработка для расчета командировочных допущены ошибки.

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

**►Произвести перерасчет вышеперечисленным сотрудникам. Следует помнить, что согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем оплаты отпуска, других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.**

**►Размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день рассчитывать исходя из дневной ставки, исчисленной из месячного должностного оклада за день работы с учетом начисленных на указанный оклад ежемесячных выплат (за особые условия работы, ежемесячное денежное поощрение). Размер оклада и ежемесячных выплат принимать к расчету в размере, установленном на момент назначения выплаты. (Доплата= Оклад : месячную норму рабочих часов по графику\*часы отработанные в выходной)**

**Председатель Ревизионной комиссии Пушкарева Н.В.**

**Заместитель председателя**

**Ревизионной комиссии Некрасова М.А.**